



PLAN ESTRATEGICO GOBERNACION DE NAPO

MISIÓN

Direccionar y orientar la política del Gobierno Nacional en la provincia, los planes y proyectos promovidos por el Ministerio del Interior a nivel provincial, a través de una gestión eficiente, eficaz, efectiva, transparente y pública, para el fortalecimiento de la gobernabilidad y la seguridad interna para el buen vivir.

VISIÓN

La Gobernación será en el mediano plazo, la entidad líder en la ejecución de la política interna de la provincia, de reconocido prestigio, solvencia y credibilidad en la prestación de sus servicios, capaz de salvaguardar la paz como el mayor bien social y garantizar la seguridad, en coordinación con la fuerza pública, como elementos indispensables para el desarrollo y el buen vivir de la población.

1. DIAGNÓSTICO DE LA GOBERNACIÓN DE NAPO AL INICIO DE LA GESTIÓN (FODA)

La Gobernación de Napo tiene como principios el mejorar los niveles de gestión y el ejercicio de la democracia, en especial en las materias de gobernabilidad, políticas públicas, administración pública, análisis de coyuntura, justicia, seguridad, interculturalidad, exigibilidad de Derechos Humanos y la aplicación transversal del enfoque de género, motivo por el cual al inicio de la gestión se realizó un diagnóstico que nos permitió conformar un cuadro de la situación actual de la Gobernación de Napo y que en función de este se han tomado decisiones acordes con los objetivos y políticas institucionales.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
1. Presencia de la Gobernación de Napo a nivel cantonal y parroquial en su gran mayoría. 2.	1. Inversión que realiza el Gobierno de la Revolución ciudadana en Napo 2. Talento Humano de todos los Ministerios en la Provincia de Napo en todos sus niveles. 3. Excelente relación con todos los



	representantes del Ejecutivo en el Territorio, GADs, Medios de Comunicación. 4. Nuevo Modelo de Gestión
DEBILIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipo Técnico comprometido con el proyecto político 2. No existe un plan de comunicación provincial 3. Falta de coordinación entre la Gobernación de Napo y el ejecutivo desconcentrado. 4. Comisarios, jefes y tenientes políticos que no son del territorio y que pertenecen a la oposición. 5. Falta de planificación en todos los niveles de gestión 6. Edificaciones, mobiliario, Equipamiento y parque automotor obsoletos. 7. La no presencia de la Gobernación de Napo en las parroquias de nueva creación Muyuna y Hatun Sumaku y en la parroquia de Tálag. 8. Imagen institucional degradada ante la ciudadanía. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de compromiso por parte de la mayoría de los miembros del ejecutivo desconcentrado y sus respectivos equipos de trabajo. 2. Designación de Autoridades del ejecutivo desconcentrado que no pertenecen a la provincia, lo que debilita la capitalización de la política pública por ende genera resistencia por parte de la sociedad local

ESTRATEGIAS PARA MINIMIZAR LAS DEBILIDADES

- FORTALECER el Talento humano de la Gobernación de Napo con profesionales de la Localidad, comprometidos con el proyecto político de la revolución ciudadana y que conocen la realidad del territorio
- SELECCIÓN DE PERFILES IDEALES conjuntamente con Organizaciones Indígenas, Juntas Parroquiales y la ciudadanía para la designación de Jefes Políticos, Comisarios Nacionales y Tenientes Políticos.
- Equidad de género



- Establecer un plan provincial de comunicación que nos permitirá capitalizar la obra pública
- Establecer nexos importantes entre los Representantes del Ejecutivo Desconcentrado y la Gobernación de Napo mediante la participación DE TODOS SUS MIEMBROS en los Gabinetes Provinciales
- Renovación y mejoramiento de las edificaciones, equipamiento , mobiliario y parque automotor de la Gobernación de Napo
- Gestionar ante el MDI para la asignación de Recursos que permitan nombrar a jefes políticos, tenientes Políticos, asistentes en las parroquias en las que no se tiene presencia
- Socializaron la ciudadanía el trabajo que viene realizando la Gobernación de Napo

ESTRATEGIAS PARA APROVECHAR OPORTUNIDADES

- Consolidar la inversión pública que Gobierno de la Revolución Ciudadana ha realizado en la provincia para la capitalización de la obra pública mediante espacios existentes, sean estos públicos, medios de comunicación, etc.
- Capacitar al talento humano de la Gobernación de Napo para que este responda de manera apropiada al cambio, bajo la consigna de que todos nos beneficiaremos con el nuevo modelo de Gestión.
- Convocar a reuniones de trabajo al personal de los Ministerios de manera especial a los equipos de comunicación con quienes se han establecidos acuerdos de que benefician el fortalecimiento del proyecto político (Plan de Comunicación).
- participación de los eventos realizados la Gobernación de Napo, como son los Gabinetes Provinciales, El Ejecutivo Desconcentrado más cerca de sus comunidades entre otros.
- Coordinación de Agendas Conjuntas con el Ejecutivo Desconcentrado en actos públicos cuando se entreguen planes, programas y proyectos en beneficio de la ciudadanía.

ESTRATEGIAS PARA MINIMIZAR AMENAZAS

- Directrices claras sobre el trabajo que desempeña la Gobernación de Napo en la Provincia



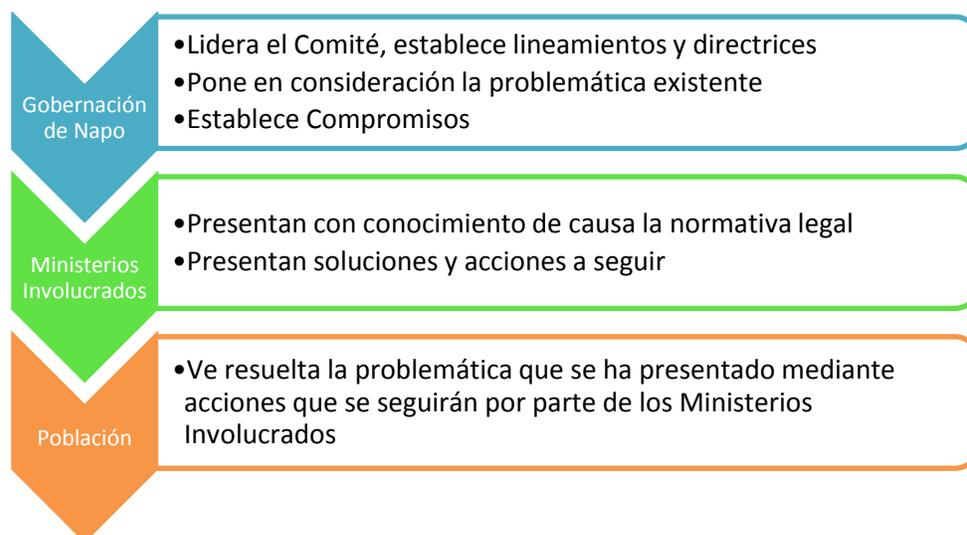
- Agendas de capacitación dirigida a los Directores Provinciales, Distritales, Coord. Zonales y Servidores Públicos sobre formación política y del proyecto político de la Revolución Ciudadana

3. METODOLOGÍA DE TRABAJO CON EL EJECUTIVO DESCONCENTRADO

La Gobernación de Napo se encuentra trabajando mediante políticas que permitan articular el accionar de los ministerios en el Territorio, activando algunos comités/mesas de trabajo como son:

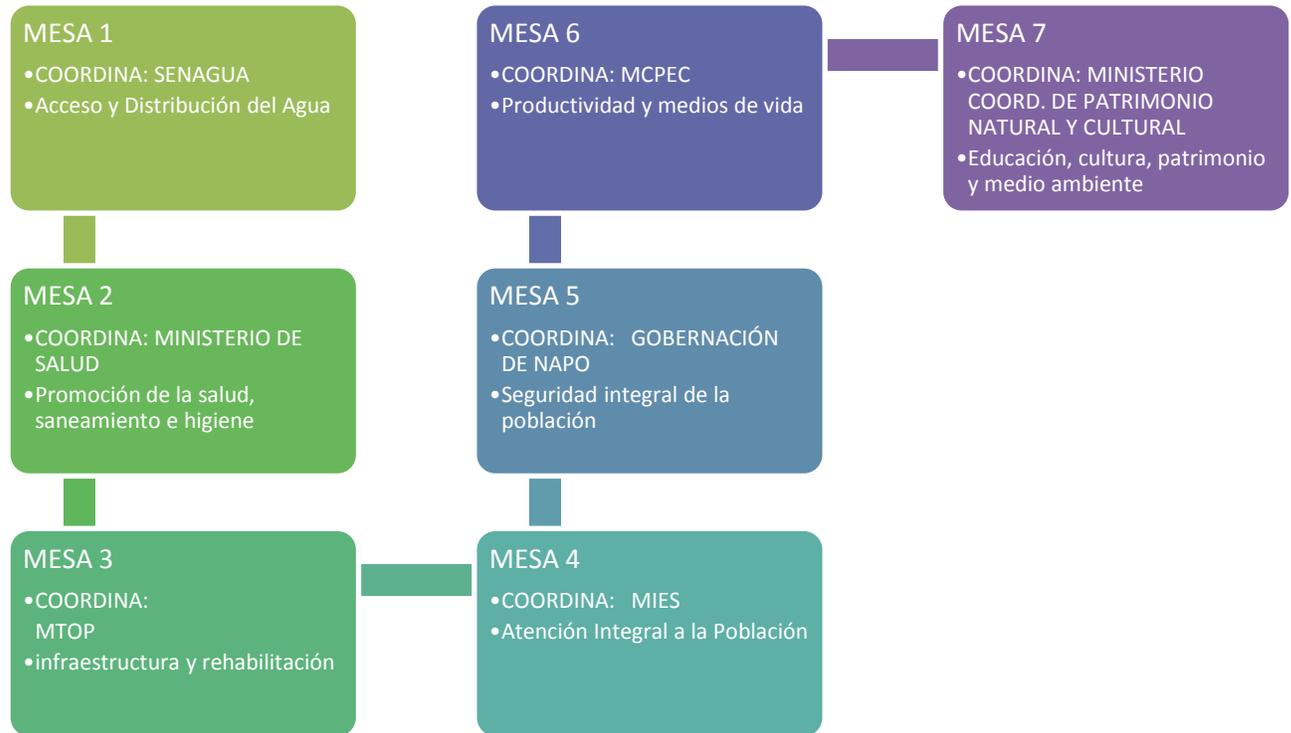
- Comité Minero
- Comité Estratégico
- Comité Proyecto IKIAM
- Comité Hospital JMVI
- Comité Sector Educación
- Consejo de Seguridad Ciudadana

Esta metodología se articula de la siguiente manera:





De igual manera se trabaja de manera coordinada con cada uno de los Ministerios con la finalidad de articular el accionar de cada uno de estos en beneficio de los diferentes sectores de la provincia a través de mesas de trabajo las mismas que detallo a continuación:



OBJETIVOS DE ESTOS ESPACIOS DE COORDINACIÓN Y ARTICULACION:

- ☐ Efectuar el fortalecimiento de la estructura de seguridad, a través de agendas, planes, y programas institucionales, para de esta manera disminuir los niveles de inseguridad y violencia.
- ☐ Apoyar la seguridad de toda la población de la provincia de Pastaza, promoviendo una convivencia sana y fraterna dentro de una cultura de paz tratando de mitigar los índices de violencia.
- ☐ Establecer un sistema integrado de seguridad ciudadana provincial, cantonal y parroquial para garantizar la gobernabilidad democrática.
- ☐ Generar e innovar formas de control social, para mantener el orden de los individuos y permitir el desarrollo de un nivel de vida organizado y controlado.